

December 2010.

Geachte relatie,

Hierbij informeren wij u over een aantal wijzigingen, die in het komende jaar 2011 van belang zijn.

- wijziging wettelijk minimum loon
- werkkostenregeling
- cao-wijzigingen
- verlenging kleine banenregeling met 1 jaar

Wij ontvangen graag een aantal gegevens van u, die van belang zijn om uw salarisadministratie ook in 2011 weer op een correcte wijze uit te voeren.

- Kennisgeving belastingdienst gedifferentieerde premie voor de WGA of eigenrisicodragerschap voor de WGA. ***U mag ons ook het percentage doorgeven.***
- Nieuwe premie-bedragen collectieve zorgverzekeringswet voor uw werknemers (indien van toepassing)
- De waarde van uw kerstpakket en het aantal verstrekte kerstpakketten aan uw personeel. Tot € 70,00 geldt een eindheffing van 20%.
- Brieven van diverse instanties om loongegevens te verstrekken.
- Overige personeelswijzigingen, van belang voor de salarisadministratie, zoals wijziging cataloguswaarde van een nieuwe auto, wijzigingen van persoonlijke aard, enz.

Minimumloon 1 januari 2011

Onderstaand een overzicht van de minimumlonen per 1 januari 2011.

MINIMUMLOON PER 1 JANUARI 2011

Leeftijd	% minimumloon	Per maand	Per week	Per dag	BEDRAGEN PER UUR		
					36 uur	38 uur	40 uur
23 jaar +	100,00	1.424,40	328,71	65,74	9,13	8,65	8,22
22 jaar	85	1.210,75	279,40	55,88	7,76	7,35	6,99
21 jaar	72,5	1.032,70	238,32	47,66	6,62	6,27	5,96
20 jaar	61,5	876,00	202,15	40,43	5,62	5,32	5,05
19 jaar	52,5	747,80	172,57	34,51	4,79	4,54	4,31
18 jaar	45,5	648,10	149,56	29,91	4,15	3,94	3,74
17 jaar	39,5	562,65	129,84	25,97	3,61	3,42	3,25
16 jaar	34,5	491,40	113,40	22,68	3,15	2,98	2,84
15 jaar	30	427,30	98,61	19,72	2,74	2,59	2,47

Werkkostenregeling

Uw bestuurder mag van de fiscus enkele extraatjes aan zijn werknemers geven, zonder daarover belasting te betalen. Maar dit regime van vrije vergoedingen en vertrekkingen moet plaatsmaken voor de werkkostenregeling in 2011. Dat betekent dat uw bestuurder 1,4% van de totale fiscale loonsom mag gebruiken voor extraatjes zoals het kerstpakket. Dat gaat over de totale loonsom, dus het is niet zo dat per werknemer slechts 1,4% onbelast vergoed kan worden.

Uw bestuurder kan ervoor kiezen om per 1 januari 2011 de werkkostenregeling in te laten gaan. Hij kan dit uitstellen tot en met 2013, want in 2014 is elke organisatie verplicht de werkkostenregeling toe te passen. Deze fiscale vereenvoudigingswet moet ervoor zorgen dat de administratie van vergoedingen makkelijker wordt. Vergoedingen voor fitness bijvoorbeeld, of internet thuis, parkeergeld en vakliteratuur thuis. Of verstrekkingen van maaltijden op het werk, het kerstpakket of de fiets van de zaak. Reiskosten en studiekosten vallen daar overigens expliciet níet onder.

Totale fiscale loonsom

De 'totale fiscale loonsom' is de optelsom van alle brutolonen en een beetje erbij (om precies te zijn: de totale loonsom van kolom 14). Stel nu dat de totale loonsom van twintig werknemers € 1.000.000 is. Het totale budget (1,4%) is dan € 14.000, het gemiddelde is dus € 700 per persoon. Wat nu als één werknemer € 900 vergoed krijgt en een andere slechts € 500? Dat maakt niet uit. Het totaal van alle vergoedingen mag niet hoger zijn dan € 14.000. Uw bestuurder mag dus willekeurig deze vergoedingen geven, het is aan u als ondernemingsraad dat u collectieve afspraken kan maken over vergoedingen en verstrekkingen. Als hier in de cao tenminste niets over afgesproken is, want de cao moet altijd gevolgd worden, werkkostenregeling of niet.

[De volledige werkkostenregeling ontvangt u hierbij als pdf bestand.](#)

De volgende CAO verhogingen in 2011 zijn inmiddels bekend.

CAO'S verhogingen	Januari	Februari	Maart	April	Mei	Juni	Juli
Bakkersbedrijf	1,25%						
Banden en wielenbranche							
Beroepsgoederen vervoer							
Bouw	0,50%						0,50%
Detailhandel +1% eenmalige uitkering in januari over jaarloon 2011	2,50%						
Dierhouderij	2,00%						0,25%
Gehandicaptenzorg							
Glastuinbouw							0,75%
Horeca	0,75%						1,00%
Hoveniers							
Kappers	1,30%						
Kinderopvang					1,00%		
Levensmiddelen							
Loonbedrijf							
Metaal - Techniek		1,50%					
Meubileringsbedrijven							
Mode en sportdetailhandel							
Parketvloer onderneming							
Schilders							
Schoentechniek							
Schoonmaak -Glazenwas.							
Signbedrijven							
Verpleeg- en Verzorgingshuizen	0,75%						0,75%
VVV	1,00%						
Welzijn & maatschap.dienst.							
Wonen							
Verzekeringen							

De kleine banenregeling geldt ook in 2011

Uw onderneming kan ook in 2011 profiteren van de kleinebanenregeling. Door de verlenging van de regeling hoeft u ook in 2011 minder inhoudingen te doen op het loon van jongere werknemers die slechts een beperkt aantal uren bij uw onderneming werken.

Eigenlijk zou de kleinebanenregeling per 1 januari 2011 ophouden te bestaan, maar door het besluit van het kabinet kan uw onderneming ook volgend jaar nog genieten van de voordelen van deze regeling. Wat er daarna met de kleinebanenregeling gebeurt, wordt duidelijk in het voorjaar van 2011. De regeling houdt in dat uw onderneming geen premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage zorgverzekeringswet (ZVW) hoeft in te houden en af te dragen over het loon van werknemers die jonger zijn dan 23 jaar en maximaal het bedrag verdienen dat voor hun leeftijd geldt.

Bedragen voor 2011 nog niet bekend

Voor 2010 ligt de grens voor het loon dat een werknemer van 23 jaar of jonger mag verdienen op ongeveer de helft van het minimumjeugdloon per maand bij een voltijds dienstverband dat geldt voor hun leeftijd. Wat de precieze bedragen voor 2011 zijn is (nog) niet bekendgemaakt, maar de bedragen voor dit jaar luiden als volgt:

Leeftijd werknemer	Maandloon bedraagt niet meer dan
< 18 jaar	€ 275
18-19 jaar	€ 325
19-20 jaar	€ 375
20-21 jaar	€ 425
21-22 jaar	€ 500
22-23 jaar	€ 600

Heeft u nog vragen over het bovenstaande, neemt u dan contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Anema Salaris & Advies.