

december 2009

Voor 2010 zijn er diverse (fiscale) wijzigingen doorgevoerd, waarmee u rekening dient te houden.

U kunt u alle wijzigingen ook nakijken op de site www.belastingdienst.nl/loonheffingen.

Ook op onze website www.anemasalaris.nl vindt u de *nieuwsbrief van de belastingdienst voor 2010*.

Belangrijke wijzigingen vindt u voortaan als "laatste nieuws" op onze website.

Een aantal belangrijke wijzigingen voor 2010 zetten wij hieronder voor u op een rijtje.

1. **Administratieve verplichtingen.** Uiterlijk voordat de werknemer bij u gaat werken moet u van hem een opgave hebben met al zijn persoonlijke gegevens. Tevens moet u de identiteit van hem hebben vastgesteld middels een erkend Id.bewijs.
2. **Gebruikelijkloonregeling.** Het gebruikelijk loon voor een aanmerkelijkbelanghouder (bijv.beeld DGA) wordt in 2010 minimaal op € 41.000,00 gesteld per kalenderjaar. Is dit loon in 2010 niet hoger dan € 5.000,00 dan is de gebruikelijkloonregeling niet van toepassing.
3. **Verhoging S&O afdracht.** Zowel de grondslag voor de vermindering, alsook de vermindering zelf is verhoogd.
4. **Bijstelling privégebruik auto.** Er gelden in 2010 vier percentages.
0% :CO²-uitstoot is nihil, zoals bij een elektrische auto.
14%:CO²-uitstoot is max. 95 gram bij diesel of max. 110 gram bij benzine.
20%:CO²-uitstoot tussen 95-116 gram bij diesel of tussen 110-140 gram bij benzine.
25%:voor alle andere auto's.
5. **Waardering vakantiebonnen.** Vanaf 1 januari 2010 geldt de waarde 99% van de nominale waarde.(2009 97.5%)
6. **Kleinebanenregeling.** Voor werknemers tot 23 jaar, die periodiek onder een bepaald bruto loon worden verlood, hoeft u geen premies werknemersverzekeringen meer te betalen. Ook hoeft u geen bijdrage Zvw in te houden en te vergoeden. Per leeftijd geldt een maximumbedrag fiscaal loon.(zie punt 10 nieuwsbrief belastingdienst).
7. **Uitbreiding Afdrachtvermindering Onderwijs tot startkwalificatie.** Uit de verklaring van het UWV WERKbedrijf moet o.a. blijken dat de werknemer vóór zijn scholing tot startkwalificatieniveau werkloos was.
8. **Nieuwe Afdrachtvermindering Onderwijs voor verhoging opleidingsniveau.** U komt hiervoor in aanmerking als de werknemer in 2010 een opleiding start met als doel hem op een hoger opleidingsniveau te brengen. U dient minimaal 50% van de opleidingskosten te betalen en u mag geen gebruikmaken van een andere afdrachtvermindering. De afdrachtvermindering bedraagt eenmalig € 500,00 en geldt alleen voor 2010.
9. **Uitbreiding premiekorting oudere werknemers.** De korting geldt vanaf 2010 nu ook voor werknemers van 50+, die al twee jaar recht hebben op een ANW-uitkering en in die twee jaar geen arbeidsinkomen hebben gehad. De korting geldt ook voor een 50+werknemer, die in dienst wordt genomen na 1 december 2009 en die daarvoor een IOW-uitkering genoot.
10. **Flexibeler arbeidscontract.** Er staat een wetswijziging op stapel voor werknemers jonger dan 27 jaar om vaker en langer opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aan te gaan. Het streven is deze wetswijziging per 01 januari 2010 in te laten gaan.

Vervolg Nieuwsbrief 2010.....

U ontvangt op dit moment veel informatie van diverse instellingen over 2010, zoals:

1. Aangiftebrief Loonheffingen 2010 van de belastingdienst.
2. Uw beschikking gedifferentieerde premie WGA/Eigen risicodragerschap van de belastingdienst.
3. Brief van uw pensioenverzekeraar (Colland, PVF, Interpolis, Cordares, A&O services, PGGM, enz.).
4. Brief met verzoek om jaarloongegevens toe te zenden (zie ook 3).
5. Brief zorgverzekering inzake nieuwe collectieve tarieven.
6. Brief Arbodienst, verzuimverzekeraar of andere instantie.
7. Brief brancheorganisatie, inzake sociale-, cao-, en/of overige regelingen.
8. ***Geeft u ons ook nog even door, het aantal en de waarde van het kerstpakket, dat u aan uw werknemer(s) verstrekt.***

Stuurt, faxt, mailt u ons altijd en graag zo spoedig mogelijk een afschrift van een bovenvermelde brief.

Onderstaand een aantal op dit moment bekend zijnde CAO-wijzigingen in 2010.

<u>CAO</u>	<u>Wijzigingsdatum</u>	<u>Wijzigingspercentage</u>
Bakkersbedrijf	01-01-2010	+1.50%
	01-08-2010	+1.15%
Banden- en Wielerbranche	nog niet bekend	
Beroepsgoederenvervoer	nog niet bekend	
Bouw	01-01-2010	+0.75%
	01-07-2010	+0.50%
	01-10-2010	+0.25%
Dierhouderij	nog niet bekend	
Gehandicaptenzorg	01-07-2010	+1,00% (eindejrs.uitk. 5.75%)
Glastuinbouw	nog niet bekend	
Horeca	nog niet bekend	
Hoveniers	01-01-2010	+0.60%
Kappers	01-01-2010	+1,00% + eenm.uitkering
Kinderopvang	01-01-2010	+0.50%
Levensmiddelen	nog niet bekend	
Loonbedrijf	01-03-2010	+0.75%
Metaal- en Techniek	01-02-2010	+1.50%en/of crisisbestrijdingsdagen
Meubileringsbedrijven	01-01-2010	+1.25%
	01-06-2010	+1.35%
	01-10-2010	+1.00%
Mode- en Sportdetailhandel	nog niet bekend	
Parketvloer onderneming	nog niet bekend	
Schilders	01-01-2010	+1.50%
Schoentechniek	nog niet bekend	
Schoonmaak- Glazenwassers	nog niet bekend	
Signbedrijven	01-05-2010	+1.50%
Welzijn & Maatschappelijke dv.	01-05-2010	+2.00%
Wonen	nog niet bekend	